



# INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO MEJÍA

## PLAN OPERATIVO ANUAL

### POA 2023

## ALOASI - MEJÍA



a la improvisación, esta última genera enormes costos a la sociedad. Desde esta perspectiva, la planificación estratégica cumple el rol de herramienta de gestión que permite apoyar la toma de decisiones de las organizaciones en torno al quehacer actual y al camino que deben recorrer en el futuro para adecuarse a los cambios y a las demandas que les impone el entorno, así como lograr mayor eficiencia, eficacia, calidad en los bienes y servicios que se proveen (CEPAL, 2009). El 01 de septiembre del 2022, mediante ACTA ISTC-OCS-001-2022, el Órgano Colegiado Superior aprobó el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2021-2025, en el cual consta las funciones sustantivas y adjetivas del instituto Superior Tecnológico Mejía en cuatro ejes estratégicos, que, a su vez, delimitan y establecen con pertinencia los objetivos, políticas, estrategias y metas a llevar a cabo en el período 2021-2025. En la mencionada Acta se aprobó el Estatuto del Instituto Superior Tecnológico Mejía, donde constan las atribuciones y responsabilidades del Rector y del Órgano Colegiado Superior. Además, se aprobó el Plan Operativo Anual del ISTM, donde se establecieron las metas cuantitativas para el año 2022 en cuatro ejes estratégicos de docencia, investigación, vinculación y fortalecimiento institucional.

#### **4. Objetivos Estratégicos**

##### **4.1 Eje de la Docencia**

Objetivo 1: Formar tecnólogos superiores con una educación de calidad, alto nivel científico y valores humanos, que contribuyan al desarrollo local, sustentado en la pertinencia propia del cantón en cada cohorte, evaluado cada año.

##### **4.2 Eje de la Vinculación**

Objetivo 2: Lograr resultados de impacto en el proceso de vinculación con la sociedad que permita aplicar, ejecutar y evaluar la influencia del Instituto en su entorno y en grupos vulnerables con el desarrollo de sus líneas operativas como la educación continua, proyectos de vinculación, actividades de vinculación, servicios especializados, proyectos



de innovación, prácticas preprofesionales y proyectos de servicios comunitarios en un plazo de cinco años.

### 3.3 Eje de Investigación

Objetivo 3: Promover la investigación e innovación tecnológica mediante la transferencia y gestión de conocimientos con la creación adaptación e innovación en procesos de bienes y servicios que estén respaldados por los convenios del ISTM en cinco años.

### 4.4 Eje de Gestión Institucional

Objetivo 4: Lograr la capacidad institucional en los campos administrativos financieros, talento humano e infraestructura básica y tecnológica anualmente que permita la satisfacción de los estudiantes y profesores, la calidad de los procesos sustantivos como columna para la sostenibilidad y funcionamiento del ISTM

1. Eje de la Docencia

Objetivo	Estrategias	Actividades	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Responsables	Medio de Verificación
Formar tecnólogos superiores con una educación de calidad, alto nivel científico y valores humanos, que contribuyan al desarrollo local, sustentado en la pertinencia propia del cantón en cada cohorte, evaluado cada año	Realizar un estudio de pertinencia para la actualización y creación de nuevas carreras	Realizar estudios de pertinencia del contexto para la apertura de nuevas carreras ajustadas a las necesidades económicas, políticas, sociales y culturales			X							X			Rector, Vicerrectores Académico y Administrativo-Financiero, Coordinadores de carrera	Estudios de Pertinencia/Actas de aprobación del OCS
	Revisión de los programas académicos para su actualización	Analizar la programación académica de las carreras ofertas y presentas ajustes curriculares necesarios para la actualización			X							X			Vicerrector Académico, Coordinadora Académica y coordinadores de las carreras	Informe de Reajustes Curriculares y notificación al CES
	Seguimiento del proceso académico	Seguimiento, control y evaluación continua de las actividades planificadas del proceso de enseñanza aprendizaje.	X			X						X	X	X	Vicerrector Académico, Coordinadora Académica y coordinadores de las carreras	Informe de seguimiento y cumplimiento
	Contar con docentes capacitados de acuerdo a la oferta académica	Realizar un programa de capacitaciones con base a las necesidades reales	X		X							X			Rector, Vicerrectores Académico y Administrativo-Financiero, Coordinadores de carrera	Programa de capacitaciones
	Uso permanente del Entorno Virtual de Aprendizaje (EVA)	Realizar informes de usabilidad cada 15 días				X	X	X	X	X	X	X	X	X	Coordinadores de carrera, Coordinador de TICs	Reporte de usabilidad del EVA

	Realizar el seguimiento y control del cumplimiento de PEA, así como proponer ajustes en base a las necesidades actuales	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Seguimiento y Control del Modelo Educativo	Elaborar informes de seguimiento y control del modelo educativo al finalizar cada PAO	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Implementación de un sistema de calidad	Designar a los miembros del Comité de calidad		X											
Desarrollar acciones de rescate y difusión de saberes y culturas	Realizar el diagnóstico situacional del ISTM													
	Fomentar actividades culturales para dar a conocer las tradiciones y costumbres de los pueblos	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Carrera	Coordinadores de carrera	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Carrera	Coordinadores													
Carrera	Coordinadores													
Carrera	Coordinadores													
Carrera	Coordinadores													
Carrera	Coordinadores													
Carrera	Coordinadores													
Carrera	Coordinadores													
Carrera	Coordinadores													
Carrera	Coordinadores													
Carrera	Coordinadores													
Carrera	Coordinadores													
Carrera	Coordinadores													
Carrera	Coordinadores													
Carrera	Coordinadores													

2. Eje de Vinculación

Objetivo	Estrategias	Actividades	E J E D E V I N C U L A C I O N												Medio de Verificación	
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
Lograr resultados de impacto en el proceso de vinculación con la sociedad que permita aplicar, ejecutar y evaluar la influencia del Instituto en su entorno y en grupos vulnerables con el desarrollo de sus líneas operativas como la educación continua, proyectos de vinculación, actividades de vinculación, servicios especializados, proyectos de innovación, prácticas preprofesionales y proyectos de servicios comunitarios en un plazo de cinco años	Elaboración de un Modelo de Vinculación	Revisar los programas, proyectos de vinculación y prácticas pre profesionales para que responda a las necesidades del contexto, mediante la articulación con la oferta académica.	X	X											Coordinador de Vinculación	Modelo de Vinculación
		Gestionar acciones para suscribir convenios y dar continuidad a programas y proyectos de vinculación con la sociedad sostenibles con el desarrollo.	X	X	X	X									X	Coordinador de Vinculación
Realizar un diagnóstico de las necesidades socio-económicas de las parroquias del cantón Mejía.	Realizar un diagnóstico de las necesidades socio-económicas de las parroquias del cantón Mejía.	Realizar un diagnóstico de las necesidades socio-económicas de las parroquias del cantón Mejía.												X	Coordinador de Vinculación	Diagnostico Situacional
		Diseñar un banco de proyectos con base a las necesidades de las parroquias													X	Coordinador de Vinculación
Elaborar la planificación de ejecución de proyectos de vinculación antes de cada PAO	Elaborar la planificación de ejecución de proyectos de vinculación antes de cada PAO	Elaborar la planificación de ejecución de proyectos de vinculación antes de cada PAO	X	X											Coordinador de Vinculación	Calendario Académico
		Difundir los resultados alcanzados en los proyectos de vinculación ejecutados y cerrados.												X	Coordinador de Vinculación	Informe de ejecución

3. Eje de Investigación

Objetivo	Estrategias	Actividades	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Responsables	Medio de Verificación
Promover la investigación e innovación tecnológica mediante la transferencia y gestión de conocimientos con la creación e adaptación e innovación en procesos y bienes y servicios que estén respaldados por los convenios del ISTM en cinco años	Promover en los docentes la investigación a través de las publicaciones científicas, resultado de un proyecto de investigación.	Crear un plan de reconocimientos a los docentes que realicen publicaciones de investigación e innovación producto de los resultados de proyectos.	X	X								X			Coordinador de Investigación	Plan de reconocimientos
		Actualizar el modelo de Investigación						X	X							
	Diseñar, organizar y controlar la ejecución del modelo de investigación del ISTM para el primer año de funcionamiento de la Institución	Diseñar proyectos de investigación sostenibles con base a las líneas de investigación de cada carrera y el modelo de investigación.											X		Coordinador de Investigación	Modelo de Investigación
	Promover programa de investigación científica orientados al desarrollo local	Implementar proyectos de investigación con base a las necesidades del cantón Mejía.						X	X				X		Coordinador de Investigación	Programa de investigación
	Aseguramiento de calidad en las publicaciones como resultado del desarrollo de proyectos de investigación a través del Comité Editorial	Difundir y publicar manuscritos científicos, técnicos y culturales en revistas indexadas.												X	Comité Editorial y Coordinador de Investigación	Registro de calificación de publicaciones

4. Eje de Gestión Institucional

Objetivo	Estrategias	Actividades	E F M A M J J A S O N D												Responsables	Medio de Verificación		
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
Lograr la capacidad institucional en los campos administrativos financieros, talento humano e infraestructura básica y tecnológica anualmente que permita la satisfacción de los estudiantes y profesores, la calidad de los procesos sustantivos como columna para la sostenibilidad y funcionamiento del ISTM.	Implementación de normativa interna	Actualización de la normativa que rige la convivencia de la Institución		X				X				X	X				Autoridades y coordinadores	Normativa vigente
	Caracterizar los procesos administrativos y académicos del Instituto	Diseñar e implementar el manual de puestos del ISTM					X		X								Coordinador de Talento Humano	Manual de funciones
		Realizar la evaluación de desempeño de 360° para el área académica y administrativa.				X				X					X		Coordinadores de los procesos	Informes de seguimiento y control
		Realizar la rendición de cuentas y coordinar la auditoría externa				X	X				X						Coordinadores de los procesos	Caracterización de los procesos
	Socializar el plan estratégico en la comunidad académica del instituto, orientando a su cumplimiento.	Difundir los logros alcanzados por la Institución en medios de comunicación.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		Coordinador de difusión y comunicación	Redes Sociales
		Ampliar el uso de las plataformas digitales, en todas nuestras actividades académicas, administrativas y tecnológicas.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		Coordinadores	Informes de usabilidad de las plataformas
		Realizar un análisis socio-económico de los estudiantes del ISTM												X			Vicerrectorado financiero-administrativo y contador	Informe resultados
	Plan de remodelación y mantenimiento de la infraestructura del ISTM					X			X	X	X					Vicerrectorados académico y financiero-administrativo	Programa de remodelación y mantenimiento de la infraestructura	



Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
<p><i>Fernanda Cepeda</i>                      MSc. Fernanda Cepeda  <b>COORDINADORA ACADÉMICA</b></p>	<p><i>Andrea Zumarraga</i>                      MSc. Andrea Zumarraga  <b>VICERECTORA ACADÉMICA</b></p>	<p><i>Tatiana Ordeñana</i>                      MSc. Tatiana Ordeñana  <b>RECTORA</b></p>
<p>05 de diciembre de 2022</p>	<p>07 de diciembre de 2022</p>	<p>09 de diciembre de 2022</p>